

Eva Male Davidsen

Styreleder Høybråten Basketballklubb

Oslo 20.3.2016

Hanne Sogn

Generalsekretær NBBF

Jan Henrik Parmann

President NBBF

Høringsuttalelse Utkast strategiplan fra Høybråten basketballklubb

Viser til mail 1.3.2016 med vedlagt utkast til Strategiplan 2016-2020. Høybråten basketballklubb har drøftet innholdet i planen på styremøter og vi har sett utkastet opp i mot vårt eget strategiarbeid for samme periode. Forslag til visjon er også diskutert med utvalgte utøvere/ungdommer i klubben.

Innledningsvis vil vi få kommentere at planen er godt bygget opp og vil kunne gi et bra fundament for planlegging og prioritering av tiltak i gjeldende periode. Til selve prosessen vil vi få bemerke at NBBF med fordel kunne lagt opp til en prosess der ungdommene/utøverne i større grad ble trukket med i prosessen. Spesielt burde synspunkter fra stemmeberettigede medlemmer i alderen 15-20 år blitt aktivt etterspurt. Man burde lagt opp en egen og tilpasset inkludering av disse medlemmene, gjerne gjennom klubbene. Det burde også vært utarbeidet en tilpasset høringsrunde som større grad enn nå sikret at disse "stemmene" kom frem. Slik man har lagt opp prosessen, er det de valgte organene i organisasjonen som blir hørt og på den måten mister man et essensielt moment både i utvikling av planen og i høringsprosessen.

Kommentarer til visjon, verdigrunnlag og virksomhetside:

En visjon bør gi bilde av en ønsket fremtid, noe vi skal strekke oss mot. Samtidig bør også visjonen ha i seg et element av noe som skal skapes, en forpliktelse eller "serviceerklæring". Den bør kombinere en innadrettet "gjenkjennelse" for medlemmer og den bør skape "nysgjerrighet og interesse" hos utenforstående. **Av de foreslåtte alternativene anbefaler Høybråten basketballklubb "Mer enn en idrett"** som ny visjon for NBBF. Dette er en visjon som forplikter oss til å skape noe ekstra, utover det vi forbinder med konkurranseidrett. Den er kortfattet, ambisiøs og forpliktende og kan lett kobles opp i mot våre verdier, vår virksomhetside og vår kjerneaktivitet. Et **alternativ nr 2 er "Lengst mulig,**

flest mulig, best mulig". Dette vil være en visjon som er mindre "slogan-preget" og en visjon som ikke vil vekke like mye interesse utover våre egne organer. På den annen side er dette en visjon som forplikter oss alle til handling. Formuleringen er en "serviceerklæring" mellom alle nivåer i organisasjonen og ut mot medlemmer og potensielle medlemmer og den gir en direkte link til kjernevirksomheten vår. De ulike variantene av "sammen er vi basket" mener vi blir for innadvendte og for lite ambisiøse. "Verdens kuleste idrett" og "Glede for alle" mente våre ungdommer var "direkte teite" (sitat...), og slike innspill er kanskje verdt å lytte til, uten nærmere begrunnelse.

Verdigrunnlaget bør formuleres kortfattet. Vi må utvikle enkle formuleringer som sier noe om hva vi kan forvente av grunnleggende holdning og atferd hos alle involverte mennesker i organisasjonen. Vi stusser derfor over formuleringen "Basketball er...". Dette bør erstattes av "Vi er... eller vi skaper...vi jobber..."

Vi forslår følgende verdigrunnlag:

- Vi er inkluderende!
- Vi jobber målrettet!
- Vi har det gøy!

Inkluderende er en svært viktig rettesnor for norsk basketball. "Inkluderende" inneholder gode fellesskap med voksne som bryr seg og forplikter både voksne, barn og ungdom til aktivt å jobbe mot mobbing og ekskludering. "Inkluderende" inviterer nye spillere inn i klubbene og utelukker ingen. "Inkluderende" rommer basketball for mennesker med nedsatt funksjonsevne, mennesker med minoritetsbakgrunn og mennesker i alle aldersgrupper. "Inkluderende" rommer nye klubber, nye miljøer og nye spillere. "Inkluderende" rommer også diskusjoner og ulike meninger om bl.a. strategi og prioriteringer.

Målrettet gjelder for både klubb, forbund og for den enkelte utøver. Det å være "målrettet" gjelder for dommere som vil utvikle seg, for trenere på vei opp kompetanseskjeden og for utøvere som har ambisjoner om å bli så gode som mulig. Samtidig kan konkret innhold defineres inn i verdien "målrettet" også for den enkelte klubb og for forbundet, uavhengig av om klubben ønsker å være en breddeklubb eller aspirerer til NM-gull, og for forbundet som skal favne både bredden og toppen i basketball.

Gøy er nesten selvsagt. Uten at noe oppleves som "gøy" slutter man. Glede er driveren for egenverdien ved deltakelse om man er tillitsvalgt eller spiller, trener eller dommer. Ved å velge verdien "gøy" tar man også på seg å finne ut hva som oppleves som givende og morsomt – på alle nivåer i norsk basketball.

Høybråten basketballklubb har ingen spesielle kommentarer vedrørende "Virksomhetside" utover at formuleringene i strategien er dekkende.

Kommentarer til programerklæring for perioden

Vi har ingen spesielle kommentarer til dette punktet, bortsett fra at man i dette avsnittet bør koble inn noen formuleringer om at aktivitetsmål-, organisasjonsmål og tilhørende tiltak skal understøtte kjerneaktiviteten.

Kommentarer til kjerneaktivitet

Innledningsvis på s 4 fremheves det at hovedfokus i perioden skal være å rekruttere nye spillere samt ivareta og utvikle allerede aktive spillere. Vi mener at det i denne delen av dokumentet også må understrekes at vi skal fokusere på det å prestere. ("Flest mulig, lengst mulig, best mulig"). Det er klubbene som skal rekruttere og utvikle spillerne. For at vi skal lykkes med det, er vi også avhengig av et overordnet organ som fortløpende har fokus på å utvikle en prestasjonskultur. Topp og bredde er gjensidig avhengig av hverandre og vi er helt avhengig av å holde på spillere også etter at de har nådd seniornivå. Dessverre ser vi at frafallet i siste del av tenårene er stort. Det er flere grunner til dette, men en manglende satsning på differensierte tilbud i alle aldersklasser, inkludert seniorer, mener vi er en viktig grunn til frafall.

Fokus på rekruttering, utvikling og konkurranseformer for de yngste spillerne er godt beskrevet og vi støtter de foreslåtte tiltakene. Det er likevel viktig å poengtere at dette først og fremst vil gjelde tiltak innad i klubbene. Det må etableres årlige handlingsplaner i samarbeid mellom Region og de forskjellige klubbene der fokuset bør være på trenerrekruttering og trenerutvikling. Det bør også legges opp til samarbeidsprosjekter mellom regionene, spesielt på jentesiden, for gjennomføring av seriespill.

Vi mener NBBF sentralt må få et større fokus på å hindre frafall av de eldste tenåringene og i overgang til seniorspill. Dette bør gjenspeile prioriteringer i strategiplanen. Vi er en liten idrett, med små årskull. Det er først på seniornivå vi får mulighet til å samle spillere på tvers av aldersgrupper og kan skape store nok grupper til også ha fokus på differensierte prestasjonsgrupper. NBBF bør derfor i inneværende periode ha fokus på utvikling av de nasjonale seriene for seniorer og følge opp tiltak slik det er beskrevet. I tillegg må det etableres et "nivå 2" for seniorer enten i form av en nasjonal 1. divisjon for herrer eller Regionale serier (for damer og evt herrer) som sikrer en større seriøsitet innad i treningsgruppene, i klubbene, i regionene og blant dommerne. Tiltak her kan være krav til drakter/uniformer, statistikk, pauser/arrangementer, samarbeid med KL/BLNO-lag.

NBBF sin satsning på landslag mener vi også må inkludere etablering av seniorlandslag. Begrunnelsen for dette er sammenfallende med argumentene over. Det er lite å strekke seg etter for yngre spillere, og vi mister muligheten til å etablere en "merkevare" som vi vet blir trekkplaster for media. Det er først på seniornivå vi oppnår reell interesse og oppslutning fra media. Dette har vår egen klubb erfart etter at vi tok steget til KL. Fokus på laget og enkeltspillere som oppnår resultater gir oss plass i den lokale pressene, og vi får mulighet til å bruke publisiteten inn mot vår egen rekruttering. Et seniorlandslag for menn og kvinner vil samle toppspillere på tvers av alderstrinn. Dette er viktig med tanke på de små årskullene vi ellers har. Vi mener dette er en riktigere prioritering enn å satse på EM med U16-landslagene. I disse aldersgruppene mener vi fokuset bør være på spillerutvikling med store grupper under mottoet "Flest mulig, lengst mulig, best mulig". Lokale turneringer for U16-lagene som gir oppmerksomhet her hjemme, tror vi blir et større trekkplaster enn U16 NM i juli som få vet om.

Det er positivt at man i dokumentet har valgt å trekke frem jenter som et eget prioritert punkt under kjerneaktiviteten. Vi savner likevel at man trekker frem de prosjektene som til nå er gjennomført, evaluerer disse og tar lærdom av de erfaringene vi har gjort. På den måten tror vi at vi raskere kan komme opp med tiltak som blir helt avgjørende for å "redde" norsk jentebasket. En del ting er nemlig opplagt og vel kjent:

- Det er for få jenter i hver region; Regionene må samarbeide om seriespill/turneringsspill!
- Det er for få jenter til at vi klarer å etablere differensierte treningsgrupper (noen vil satse, noen vil ikke). Klubbene må samarbeide.
- Vi trenger flere kvinnelige trenere.

- Vi må følge opp trenere på alle nivåer for å sikre at de følger opp vårt verdigunnlag
- Jentene trenger trygghet for å prestere, ikke trekke de ut av klubbene og inni landslag/spillerutviklingsprosjekter.
- Vi må jobbe med inkludering, i flere betydninger av ordet (gruppeprosesser/ mobbekampanjer, få med invandrertjenter)

Kommentarer til norsk baskets støtteaktivitet

I hovedsak er det mange gode formuleringer rundt prioriteringer og tiltak i denne delen av dokumentet. Vi ønsker å kommentere enkelte områder:

Organisasjon- og klubb utvikling:

I større grad enn i dag bør vi differensiere forventningene til de frivillige og de ansatte i organisasjonen. Vi savner et fokus i strategiplanen på "lederskap, medarbeidsskap og lederutviklingsprosesser" i den "profesjonelle delen" av vår organisasjon. Måloppnåelse, etterlevelse av verdier og etablering av internkontroll for å sikre dette bør være viktige elementer i en slik prosess og som bør synliggjøres i strategiplanen.

Trenerutvikling:

Det bør etableres et nettverk/forum for trenere i hver region. Dette må faciliteres/følges opp av en eller flere trenere med ansvar for spillerutvikling og/eller regions-/landslag.

Det bør legges til rette for at klubbtrenerne involveres i spillerutviklingsprosjekter og landslagsaktivitet. Det er ikke tilstrekkelig at man "oppfordrer klubbtrenerne til å møte på landslagstreninger" eller at spillere kommer tilbake til klubbtreninger med egne treningsopplegg. Her må det etableres nye kommunikasjonskanaler og det bør gjennomføres en tydelig forventningsavklaring mellom de ulike trenerne.

All spillerutvikling, uansett nivå, bør ha som målsetning at kompetanse skal flyttes til klubbene. I dag er det i større grad slik at spilleren flyttes til kompetansen.

Basketens samfunnsbidrag:

Her har man valgt å fremheve inkludering av barn og unge med minoritetsbakgrunn, og man skisserer muligheten for å søke om midler til ulike former for inkluderingsarbeid/prosjekter. Her ønsker Høybråten basketballklubb gjerne å dele erfaringer fra flere år med denne type aktiviteter. Kort oppsummert er vår erfaring at det er krevende å koble prosjekter opp i mot vår egentlige kjernevirksomhet. Vi klarer ikke å få ungdommen over i organisert idrett etter endt prosjekt. Nøkkelen er betalingsevne og manglende foreldreoppfølging. Derfor mener vi at NBBF bør jobbe for å sikre en prioritering av klubber som har mange medlemmer med minoritetsbakgrunn. Det bør vurderes tiltak som lavere seriekontingenter, "kontantstøtte" til klubbene og støtte for enkeltspillere i deltagelse i spillerutviklingsprogrammer. Videre bør man jobbe for at "åpen hall prosjekter" og/eller andre inkluderingsprosjekter også gir grunnlag for tildeling av treningstid i haller. I Oslo er det nå slik at det kun er antall lag påmeldt organisert seriespill som legges til grunn.

Oppsummering

1. Vi forslår visjonen "Mer enn en idrett"
2. Vi forslår inkluderende, målrettet og gøy som verdigrunnlag
3. I kommende periode mener vi følgende om prioriteringer innen kjerneaktiviteten:

- a. Vi skal fremheve "prestasjon" som et like stort satsningsområde som rekruttering og videreutvikle/ivareta.
 - b. Vi må ha fokus på siste del av tenårene og overgang til seniorspill som et viktig satsningsområde. Tiltak for å nå dette er å etablere et nivå 2 i seriesystem som en reel utviklingsarena samt etablere seniorlandslag for menn og kvinner. Det siste bør prioriteres før satsning på U16-landslandslagene deltagelse i EM.
 - c. Spillerutvikling frem til U18 må ha fokus på "flest mulig, lengst mulig best mulig". Vi bør ha store treningsgrupper og forankre spillerutvikling i klubbene
 - d. Fokus på utfordringer innen jentebasket må baseres på en gjennomgang/evaluering av de prosjektene vi allerede har gjennomført og det bør gjennomføres strakstiltak ut i fra den lærdommen vi allerede sitter på.
4. I kommende periode mener vi følgende om prioriteringer innen organisasjonsutvikling:
- a. Det må etableres et fokus på lederskap og medarbeiderskap innen administrasjonen som sikrer oppfølging av vedtatte verdier.
 - b. All trenerutvikling (og spillerutvikling) må baseres på prinsippet om at kompetansen skal flyttes til klubbene
 - c. Om basketens samfunnsbidrag og fokus på inkludering av barn og unge med minoritetsbakgrunn, mener vi NBBF bør jobbe for at alle tiltak, inkludert økonomiske tiltak/prioriteringer, kobles opp mot klubbenes kjerneaktivitet.
5. Om prosessen rundt revidering av strategiplan og høringsrunde:
- a. Organisasjonens medlemmer i alderen 15-20 år burde vært aktivt trukket med i prosessen. Når så ikke er gjort er det viktig at man tar dette med seg videre i utvikling av handlingsplaner
 - b. Fremtidige prosesser må ivareta inkludering av våre yngste medlemmer.

På vegne av Høybråten basketballklubb

Eva Male Davidsen

Styreleder.