

Minitinget 2015 - Referat

Sted: Scandic Hotell Gardermoen
 Tid: Lørdag 9. mai Kl. 11:00 til søndag 10. mai kl. 12:00
 Deltakere:

Nr.	Navn:	Organisasjonsledd:	Posisjon:
1.	Jan Hendrik Parmann	NBBF	President
2.	Marcela M. F. Bustos	NBBF	1. Visepresident
3.	Veslemøy Rangen	NBBF	2. Visepresident
4.	Arne Løvold	NBBF	Styremedlem
5.	Christine Madsen	NBBF	Styremedlem
6.	Sigrid Parow Wildish	NBBF	Styremedlem
7.	Anya Sødal	NBBF	Styremedlem/Vara
8.	Linda Evensen	NBBF Appellkomité	Leder
9.	Einar Venold	NBBF Kontrollkomité	Medlem
10.	Ingeborg Borgen Takle	NBBF Valgkomité	Leder
11.	Marie Lyslid	NBBF Øst	Regionsleder
12.	Magne Flaskerud	NBBF Øst	Nestleder
13.	Jeanette H. Antoniazzi	NBBF Vest	Regionsleder
14.	Tonje Austgulen	NBBF Vest	Styremedlem
15.	Mathias Aarskog	NBBF Midt	Nestleder
16.	Elisabeth Bjerknæs	Ammerud Basket	Klubbrepresentant
17.	Fredrik Messel	Asker Aliens Basketball	Klubbrepresentant
18.	Djo Yele	Asker BBK	Klubbrepresentant
19.	Fredrik Hannestad	Bergen Elite	Klubbrepresentant
20.	Knut Ola Staver	Bærum Basket	Klubbrepresentant
21.	Aysun Erdogan	Centrum Basketball	Klubbrepresentant
22.	Ingri Beck Reithaug	Centrum Basketball	Klubbrepresentant
23.	Chris Brohaug	Eidsvoll BBK	Klubbrepresentant
24.	Colin Walker	Eidsvoll BBK	Klubbrepresentant
25.	Terje Osland	Frøya Basketball	Klubbrepresentant
26.	Gernot	Fyllingen BBK	Klubbrepresentant
27.	Christian Bøe	Gimle Basket	Klubbrepresentant
28.	Eva Male Davidsen	Høybråten Basket	Klubbrepresentant
29.	Stein E. Rotegård	Kongsberg Miners	Klubbrepresentant
30.	Luke Jenkinson	Nidaros Jets	Klubbrepresentant
31.	Josef Allen	Ullern	Klubbrepresentant
32.	Hans-Petter Austgulen	Ulriken Ung Basket	Klubbrepresentant
33.	Torstein Monsen	Ulriken Ung Basket	Klubbrepresentant
34.	Baard Stoller	NBBF	Administrasjon
35.	Eivind Jensen	NBBF	Administrasjon
36.	Eva Salvesen	NBBF	Administrasjon
37.	Merete Andersen	NBBF	Administrasjon
38.	Torkild Rødsand	NBBF	Administrasjon
39.	Axel Langaker	NBBF Øst	Daglig leder
40.	Ragnhild Riis	NBBF Øst	Aktivitetskonsulent
41.	Hans Ottar Hekneby	NBBF Region Øst	Administrasjon
42.	Edmunds Gabrans	NBBF Vest	Administrasjon
43.	Viola Györgyi	NBBF Midt	Daglig leder

Minitinget 2015 - Referat

1. Innledning

President Jan Hendrik Parmann ønsket velkommen og gikk gjennom deltakerlisten. Møtet er starten på en prosess frem mot tinget i 2016 med hovedfokus på strategiplanen. Det er viktig å få innspill på om NBBF holder rett kurs, og eventuelt hvor kursen bør endres/justeres. Presidenten orienterte videre om at NBBFs arbeidsutvalg etter minitinget vil legge opp strategiprosessen, og presiserte viktigheten av at denne blir god og åpen, med mulighet for organisasjonen å spille inn underveis.

Parmann presenterte deretter styret og deres ansvarsområder, samt tilstedeværende komitémedlemmer. Videre presiserte han viktigheten av NBBFs sentrale dokumenter, herunder lover og regler, strategiplaner og årlige handlingsplaner. Prioriteringspyramiden og viktigheten av denne ble presisert, og han minnet om måltallet for 2022 på 16 250 medlemmer.

Avslutningsvis belyste presidenten at tegn tyder på at pendelen for Norsk Basket er i ferd med å snu, sett i lys av blant annet vekst i medlemsmassen, en økonomi som er under kontroll og flere lag som ønsker å satse i de øverste ligaene. Dog presiserte Parmann at hvis pendelen virkelig skal snu, må hele organisasjonen trekke i samme retning, og bruke strategiplanen med sine prioriteringer aktivt i sitt arbeid.

2. Styrets Beretning, Regnskap for 2014 og budsjett 2015

Styrets beretning, som formelt skal godkjennes på tinget 2016 var gjort tilgjengelig for delegatene før møtet. Det ble presisert at denne enda ikke var signert av styret og at mindre justeringer kan forekomme i ettertid, også basert på eventuelle innspill fra Minitinget. Forsamlingen bekreftet å ha mottatt og lest beretningen, men ønsket ikke å behandle denne ytterligere, foruten å ta den til etterretning.

Eva M. Salvesen gikk gjennom NBBFs formelle årsregnskap for 2014, og redegjorde for hovedtrekkene i budsjett 2015 sett opp mot vedtatt langtidsbudsjett. Resultatet for 2014 var tilfredsstillende, og NBBF nådde målet om positiv egenkapital innen utgangen av 2014. Målet fremover er å bygge opp egenkapitalen videre for å kunne takle evt svingninger i resultatet. Årlig overskudd trappes ned frem mot 2018. Nytt langtidsbudsjett vil bli fremlagt på Forbudstinget 2016 for beslutning.

Minitinget 2015 - Referat

3. Inspirasjonsfremlegg:

Fredrik Hannestad: "Slik fikk Bergen Elite en markedsavdeling uten å bruke en krone"

Fredrik Hannestad fra Bergen Elite presenterte hvordan klubben hadde jobbet med utviklingen av klubben og merkevaren. Noen hovedpunkter:

Hva er Bergen Elite

- Stiftet i 2014,
- En ny klubb som kun satser på elite – i første omgang for kvinner, deretter for herrer
- Alle breddeklubber i Bergensområdet er invitert til å delta
- Breddeklubbene kan ikke ha eget topplag i nasjonal serie, da Bergen Elite er breddeklubbenes elitesatsing

Hva var ideen bak markedsføringssamarbeidet med BI Bergen

- Studenter trenger spennende cases
- Skolen trenger godt samspill med «verden der ute»
- Bergen Elite trenger drahjelp, og vi har store behov!
- Bergen Elite laget eksamensoppgave til studentene i faget Kampanjeutvikling
Bergen Elite ønsker over tid å etablere en sterk merkevare på Vestlandet, med mål å bli den sterkeste internasjonale aktøren i Bergens idrettsliv. Derfor ønsker Bergen Elite hjelp til følgende:
 - *Hvilket sett med verdier bør assosieres med merkenavnet Bergen Elite?*
 - *Hvilke konkrete tiltak bør Bergen Elite sette i verk i forbindelse med hjemmekampene for å få mest mulig tilskuere?*
 - *Hvilke strategiske grep bør Bergen Elite ta i sin egen markedskommunikasjon – for å bygge en så sterk merkevare i Bergen som mulig?*

Forutsetninger;

- *Anbefalte tiltak og grep må være i samsvar med forventede og gjennomførbare inntektsmuligheter for klubben.*
- *Kampanjeperioden er fra medio 2015 til medio 2018.*

Løsning av oppgaven/besvarelsene

- Startet med en situasjonsanalyse, med tankekart, intervju med alle spillerne, SWOT-analyser
- Definerte forslag til målgrupper, strategi, kampanjeplan, forslag til tiltak og konkrete ideer
- Deretter - planlegge, vedta, iverksette

Fredrik Hannestad avsluttet med å konkludere med at det hadde vært et svært vellykket samarbeid som hadde gitt Bergen Elite mye å bygge videre på.

Minitinget 2015 - Referat

4. Inspirasjonsfremlegg: Luke Jenkinson – Nidaros Jets – Konseptet.

Luke Jenkinson presenterte hvordan de hadde bygget opp Nidaros Jets i samarbeid med breddeklubbene. Hovedpunkter fra presentasjonen:

- Ønsket å gi folk underholdning på hjemmekampene
- Viktig å gjøre kampene mer familievennlige. Eks lekeområde for barna med kvalifisert barnehagelærer. På siste kampen var det over 100 barn i dette området
- Idretten i seg selv er veldig underholdende, så utfordringen var å gjøre alt omkring spennende
- God musikk og god kommentator
- Det kreves ca 40 mennesker for å gjennomføre hjemmekampene. Betalte mindre naboklubber for arbeidet, de gjorde dette som dugnad
- Viktig å samarbeide med og engasjere:
 - Skole (barn/lærere) - skolebesøk
 - Foreldre/spillere – viktig å få nærområdene med
 - Media /sosiale medier /aviser – Har fått med seg Adressa
 - Database
- 5-års "løs" strategi – mye endrer seg underveis
- Kan være lurt å samarbeide med andre idretter mtp arenaer
- Alt; program og billetter med mer, må se profesjonelt ut – da tror folk på det

5. Strategisk plan – presentasjon fra regionene

De tilstedeværende regionene presenterte hva de så som sine største utfordringer i regionen, og hva som var deres sterke sider og muligheter.

Region Midt v/ Viola Gyorgyi

Utfordringer:

- Klubbdrift er en utfordring i og med at det stort sett er basert på frivillige, arrangerer klubbledermøter hvor ikke alle klubbene møter
- Vanskelig å skaffe trenere
- Jobber med rekruttering via Nidaros Jets. Men klarer vi å ta imot de som ønsker å spille?

Sterke sider:

- Føler at hun kom til dekket bord når det gjelder det organisatoriske. God fordeling av oppgaver. Behagelig når man er ny, og det er mye å sette seg inn i
- Utarbeider en plan for hvordan rekruttere flere spillere
- Har innført 3 mot 3 som et jentesatsingsprosjekt
- Samarbeider godt med NBBF sentralt

Minitinget 2015 - Referat

Region Vest v/Jeanette Haveland Antoniazzi

Utfordringer:

- Regionen går over 3 fylker, noe som skaper utfordringer med reiseveien. Mange ferger i vest!
- Tynne serier, noe som gir store sportslige forskjeller
- Halltid er en utfordring
- Har gode trenere, men også mange som ikke har tatt trenerutdanning. Behov for kurs. Har invitert til kurs hvor ingen stiller
- Rekruttering. Noen klubber jobber veldig bra, andre har mer å gå på

Sterke sider:

- Økonomien er bra. Bruker overskuddet til aktivitet i klubbene
- Gode diskusjoner på klubbledermøter
- Medlemsmassen øker
- Mange klubber ønsker å delta på klubb utvikling
- Har sluttspillet i mai for aldersbestemte lag for å trekke ut sesongen
- God dommerrekruttering
- Dommersamling før sesongen hvor trenerne er med
- Basket nights en gang i måneden, på rundgang blant klubber
- Godt samarbeid mellom klubbene

Region Øst v/ Marie Lyslid

Utfordringer:

- 8 fylker, 32 kommuner – stort nedslagsfelt
- Halltid – alle kommuner tildeler halltid på ulik måte, mye jobbing direkte med kommunene på dette. Betaler mellom 150 og 1650 kr (etter 16.00) pr time
- Klubb utvikling – veldig ulik standard rundt i klubbene
- Trener utvikling er en utfordring. Problem at de ikke kan levere det de har lovet
- OIK: Manglende tilgang på haller er økende med befolkningsøkningen

Sterke sider:

- Omdisponert post 3 midler til Basket i skolen fra kurs
- Jobber mye med serie- og dommeroppsett og økonomi
- Lite klager. Viktig at reglene gjelder for alle, men med lokale tilpasninger
- Samarbeider bra med klubbene
- EasyBasket går veldig bra. 125 lag og 82 EB-turneringer
- Hele overskuddet går tilbake til klubbene til aktivitet

Jan Hendrik Parmann takket regionene for gode innlegg, og oppsummerte deretter med at det er temaene klubb, trenere, anlegg og rekruttering som er i fokus for alle.

Minitinget 2015 - Referat

6. Strategisk plan - gruppearbeid

Jan Hendrik Parmann ba om synspunkter fra salen på gjeldende strategiplan med tilhørende handlingsplaner, og fikk bl.a følgende innspill:

- Strategidokumentet er for usynlig for grasroten av organisasjonen (klubber)
- Dokumentets innhold (hovedpunkter) er bra, men det blir for mange ord. Burde lages et sammendrag
- Handlingsplanene som bygger på strategidokumentet må bli klarere – de blir for omfattende, det må konkretiseres mer
- Må prioritere klarere (på færre områder) i strategi og handlingsplaner

Visepresident Marcela Bustos innledet deretter til gruppearbeidet om strategisk plan. Resultatene fra arbeidet vil danne grunnlaget for, og være starten på, en prosess i styret og administrasjonene, sentralt og lokalt, frem mot Forbundstinget 2016 hvor revidert plan frem til 2020 skal fremlegges for beslutning.

Deltakerne ble delt inn i fem grupper, med følgende hovedtemaer fra strategiplanen:

1. Verdi, visjon, inkludering og prioriteringer
2. Kommunikasjon, merkevarebygging, organisasjon og våre lover og regler
3. Sportslig strategi; trenerutvikling og dommerutvikling
4. Sportslig strategi; klubbutvikling, anlegg og rekruttering
5. Sportslig strategi; nasjonale serier, spillerutvikling og landslag

Gruppene ble bedt om å beskrive nåsituasjonen og ønsket situasjon innenfor hvert område, samt å vurdere hva som er styrker og svakheter, muligheter og trusler innenfor samme områder.

Gruppene jobbet i ca to timer med sine respektive temaer, deretter var det presentasjon av gruppens resultater og diskusjon i plenum i ca en time for hvert av temaene.

På de påfølgende sidene følger en oppsummering av det som kom fremm av innspill fra gruppene og i plenumsdebattene.

Minitinget 2015 - Referat

Gruppe 1: Verdi, Visjon, inkludering og prioriteringer

Svakheter/trusler:

- Visjonen – komplisert!
- Vanskelig å huske alle verdiene (inkluderende, engasjerende og spenstig)
- Få engasjerer seg i prioriteringspyramiden
- Savner virkemidler for å levendegjøre strategien
- Svak kultur for å samarbeide på tvers
- Det som står der følges i liten grad (festtaledokument). NBBF har ansvar – alle har ansvar
- Inkludering er mer i festtaler enn i praksis
- Mye ord, lite handling i strategien

Styrker/muligheter:

- Innholdet er bra!
- Prioriteringspyramiden er god
- Alle kan forbedre egne prosesser, for eksempel i egen klubb. Operasjonalisere innholdet
- Basket er bra på inkludering
- Innholdet i strategien er i seg selv en mulighet for regionen å bringe inn i klubber
- Alle kan forbedre egne prosesser
- Operasjonalisere innholdet i strategien
- Klubbene kan bli tydeligere i å definere hvor er vi, hvor skal vi og hvordan kommer vi oss dit

Plenumsdiskusjon:

- Alle vil veldig mye, men vanskelig å finne ut hva man kan gjøre
- Alle «skylder på hverandre», men hver og en må ta et ansvar for å gjøre noe
- Må prioritere færre saker, ha noen fanesaker. Pyramiden fin, men tydeliggjøre noen enkeltsaker. Ex skoleprosjekt
- Hva er det å være spenstig? Hva skal en klubb gjøre for å være spenstig?
- Hvis strategidokumentet skal bli mer enn et festtaledokument – må lage tiltak som bygger opp under dette og lage tydeligere poenger av visjon/verdier (på nettside, i mailer, i regionmøter mm)
- Næringslivet, eksempel: fokuserer på visjon og verdier i det daglige, måler alt de gjør opp mot disse hele tiden, det som ikke fremmer disse forkastes (ideer, produkter mm)
- Ta en status på hvordan det ligger an i NBBF, region, klubbene, og måle alle aktiviteter mm ift visjon og verdier
- Lite fokus på strategien i klubbene, der dreier det seg stort sett om drift
- Klubben fokuserer på egen visjon og egne verdier, ikke i motstrid til NBBF sine, men er lokalt forankret
- Må bruke strategiplanen til å lage konkrete handlingsplaner med få hovedpoenger

Minitinget 2015 - Referat

Gruppe 2: Kommunikasjon, merkevarebygging, organisasjon og våre lover og regler

Svakheter/trusler:

- Det står at NBBF skal fremstå som en samlet organisasjon – må stå at de skal VÆRE en samlet org
- Manglende samordning mellom regioner
- Savner en intern kommunikasjonsstrategi
- Manglende kommunikasjon av strategiplanen ut til klubber
- Manglende fokus på åpenhet og demokrati – eks offentlige styredokumenter
- Vanskelig å finne frem til reglene som gjelder, spesielt i regionene
- Målene er ikke målbare
- Prioritering av målene

Styrker/muligheter:

- Merkevare er nevnt i strategiplanen
- Innholdet forbundet med dette temaet
- Må være tydeligere på målene i planen
- Ha en kortversjon av planen, i alle fall av målene
- Sentrale lover og regler – gi hjemmel for regional tilpasninger på enkelte områder, det må fremkomme tydelig hvilke områder det er

Plenumsdiskusjon:

- Lover og regler ikke del av strategien
- Faktum: Hvis regioner endrer sitt lovverk så må NBBF godkjenne dette, hvis det er i strid er det NBBFs lover som gjelder
- Målene er for lite konkrete. De er fulle av gode intensjoner. (Eks: Skal ha et godt omdømme. Hva betyr det? Burde sagt at det skal måles, og hvilken utvikling som skal skje i måloppnåelsen i perioden
- Må få på plass kommunikasjons- og markedsansvarlig (det er besluttet, men ikke iverksatt rekruttering)
- S9: «Gjennom etablerte kommunikasjonskanaler...». Ikke spesielt spennig, engasjerende...Må utvikle nye kommunikasjonskanaler!
- Lage en klubbversjon av strategiplanen
- Prøver å dekke over for mange områder – må reduserer mye mer, velge noen få.
- Skoleprosjekt veldig viktig for å øke rekrutteringen drastisk – og da må klubbapparatet økes tilsvarende for å ta dem i mot i klubbene
- Klubb- og trenerutvikling – vil ta tid, må tåle å «stå i det» over tid
- Antallsmålet er bra, kan lage konkrete tiltak ift dette
- Strategiplanen burde angi noe om geografiske satsingsområder. Eks – Trøndelag hatt stor suksess, hva med å gjøre «det samme» i Stavanger-området og andre folkerike områder. I alle fall si noe om geografisk spredning
- Stoppe frafallet er også viktig!! Hvis reg øst klarer å halvere frafallet vil de innen kort tid ha nådd sin andel av den nasjonale økningen...
- Fokus på merkevarer i basketen som tiltrekker seg barn/unge
- Et område som det bør være mulig å benytte for å tiltrekke seg sponsorer

Minitinget 2015 - Referat

Gruppe 3: Sportslig strategi; trenerutvikling og dommerutvikling

Svakheter/trusler:

- Er for lite konkret, og det er for lite konkretiserbart
- Må se på hvor mange trenere trenger man hvis man når målet om 16.250 medlemmer om noen år...
- For lite fokus på de andre sidene av trenerutviklingen enn den rent sportslige (type mentorutvikling, lederutvikling)
- For mye fokus på utvikling av trenere i toppdivisjoner/nivåer vs de yngre lagene
- For lite fokus på klare forventninger til regioner/klubber
- Foreldre som trenere i basket er ikke like stor ressurs som foreldre i fotball

Styrker/muligheter:

- Bra at det står om trenerutvikling og kurs i strategiplanen, og at dette er høyt prioritert
- Står noe om trenerutvikling utover det sportslige i strategien, men det kan konkretiseres mye mer
- Etablere et trenernettverk (regionalt), kan sette i system et slags mentorordning for trenere. Regional oppgave?
- Må gis tydelig forventninger til alle nivåene (NBBF, region, klubb) om hva som forventes innenfor trenerutvikling
- Samarbeid mellom klubber, være åpen overfor andre klubber trenere i mellom, ikke være «beskyttende»
- Gjøre det mer attraktivt å være trener – ikke bare økonomisk, men prestisje, «kult»

Plenumsdiskusjon:

- Vil trenerløypen gjøre at man får bedre trenere men færre trenere? OBS-punkt!
- Regionsapparatet viktig – bruke regionslagtreningene til å «lære opp» klubbtrenerne, ved at de kom på samlinger og fikk gjennomgang av regionlagstrenerne først, se på treningene, evaluere i pausene mm
- For lite aktive fra regionenes side til å involvere klubbene til å motivere trenerne sine (eller dommerne) til å gå på kurs
- Kan man motivere klubbene til å gi trenerne mer motivasjon (lønn og annet) hvis de tar kurs
- Diskutere i regionen hva hvis klubbene betaler trener/dommer kurs, og så går trener/dommer til en annen klubb etterpå
- Veldig lett å sette mål på dette området!
- Lage et veldig enkelt «krasj-kurs» for foreldretrenere så de kan starte å aktivisere barna, og så heller videreutvikle etter hvert
- Gjøre de ulike elementene mer attraktive gjennom å legge inn incitamenter (hva??)
- Visse krav fra NIF til real- og formalkompetanse som er lagt til grunn i den nye trenerløypa
- Kjøpe en profesjonell trener som jobber med trenere (og treninger) for de yngre lagene. Idealbilde, men ikke så lett i praksis
- Kanskje regionene kan bidra med trenerkompetanse som de kan bidra med ut i klubbene?
- Ha med (unge) klubbtrenerne som assistenter til regionlagstrenerne (evt landslag)
- Kan den nye trenerløypen være et hinder for å få nok trenere til å møte målet om de 16.250...? (Bli for streng) Men må ikke ha trenerutdanning på klubbnivå – men kan lønne seg... Å være trener er en kombinasjon av sportslig kompetanse og pedagogikk/lederkompetanse og -evner
- Betegnelse Trener 0 veldig dårlig, aktivitetsleder mye bedre!
- Hvorfor kommer ikke norske trenere på camp når de gode trenerne fra USA kommer hit...?
- Er trenerløypa tilpasset til lå ta i mot alle de yngre spillerne vi tenker å rekruttere?
- Torkild Rødsand gjennomgikk avslutningsvis kort hovedtrekkene i trenerløypen.

Mininget 2015 - Referat

Gruppe 4: Sportslig strategi; klubb utvikling, anlegg og rekruttering

Klubb utvikling:

Svakheter/trusler:

- Ikke god nok, bra med det prosjektet som er nå, men det er ikke godt nok kommunisert til klubbene hva dette prosjektet er. Region Vest har flere klubber som ønsker inn i prosessen
- For høye krav til klubbledelsen i klubbene – for mye jobb på for få folk
- Veldig ujevnt
- Norsk basket er skjørt
- Mange klubber som sliter
- Altfor få klubber som jobber langsiktig og uten planer
- Dårlig økonomi hos klubbene
- Klubbnettverkene er introverte (– samarbeider for lite på tvers)
- Klubb utviklingen er basert på frivillighet og resursene i klubben samarbeider for lite og tenker ikke helhetlig
- Mye er basert på dugnad
- Avhengig av nok engasjerte mennesker rundt deg. Ha foreldre aktiv

Styrker/muligheter:

- Veldig bra at forbundet har fokus på klubb utvikling. – Alle klubbene har de samme utfordringene i bunnen
- Profesjonelle klubber med ansatte, solid økonomi med lyst til å bli bedre
- Trener utvikling
- Ønsker mer profesjonell drift og rolleavklaringer
- Mer profesjonelt og mindre dugnad – økonomien i klubbene må bli bedre – klubbene må jobbe med markedsføring og lære seg å selge produktene
- Engasjerte foreldre
- Dugnadsånd
- Engasjerte, flinke trenere
- God økonomi
- Bedre samarbeid – klubbene må snakke sammen og dele suksessoppskrifter
- Få på plass Fyrtårnklubber
- Regionslagene må bli mer pliktig med oppmøte fra klubber – alternativt regionslagene filmer treningene slik at vi får hevet kompetansen
- Felles strategikrav til klubbledelse fra forbundet – «krav» til styrene i basketballklubbene

Minitinget 2015 - Referat

Anlegg:

Svakheter/trusler:

- Alt for få og alt for dårlig anlegg. (for lite tid i hall og dårlig oppmerking, gulv osv.)
- Stengte haller i ferier og får ikke bruke døtid i helgene
- Forfall av haller
- Dyr leie av hallene
- Norsk basket er ikke gode nok på gjennomføring – gjelder sekretariat, lyd, lys osv
- Må ivareta anleggene våre
- Vanskelig å få god halltid – får tidspunkter som er vanskelige
- Vi trenger noen som kan snakke med kommunene
- Anlegg er veldig viktig! Må få på plass flere haller i Oslo sentrum
- Være med på møter er viktig. – fordelingsmøter
- I forhold til utfordringene i norsk basket – så er ikke hall og utstyr det største og viktigste nå. Norsk basket bruker ikke de støtteordningene som finnes godt nok – lys og lyd f.eks
- For mye fokus på flerbrukshaller
- Burde dele inn hallene bedre

Styrker/muligheter:

- Nok og gode nok anlegg tilpasset til basketball
- Helst egne haller med tribune
- Flerbrukshaller med idretter som ikke kolliderer
- Bedre gjennomføring av kampene vi har, lyd, lys arrangement
- Påvirke de hallene i skolene som bygges
- Delta på møter, påvirke og være med på å ta avgjørelser.

Rekruttering:

Svakheter/trusler:

- Vi er ikke gode nok – klubb og region, mye snakk om rekruttering men det skjer lite
- Utfordringer med å komme inn på skolene
- Frafall, dyrt og basket blir valgt vekk
- Mange sliter med å ha elite og bredde sammen
- For få skoleprosjekter i landet
- Klubbene er ikke klare for å ta imot rekruttering
- For svak kompetanse til utvikle spillerne i klubbene, fører til for få interessante kamper = produktet vårt blir ikke attraktivt nok
- Vanskelig å finne trenere på dagtid
- Utfordringer med spillere som ikke har råd til å spille
- Må ha kompetanse og personer til å ta imot de som rekrutteres. Ikke ha for høye krav til barna
- Asker har ca. 10 skoler med SFO tilbud til spillere som ikke spiller – har en positiv utvikling for Asker
- Mye frafall
- Asker har ikke personer som kan gjøre jobben på dagtid. Må finne noen som kan jobbe på dagtid i skolene med basketball
- Centrum har gratis treninger for barna – det må være gratis

Mininget 2015 - Referat

Styrker/muligheter:

- Vi må få innpass på skoler – gode nok trenere
- Må ha frivillige også til å dra ut på skoler inntil vi får ansatte
- Ønsker bredere serier – kun en pulje i hver aldersklasse
- Vi trenger profiler
- Skoler er nøkkelen
- Gamle modellen for serieoppsett – mikrobasket, minibasket, smågutter osv.
- Skoleprosjekter – ta kontingent få ressurser som du kan lønne i klubben
- Nidaros jets prosjektet – mer av dette!
- Godt tilbud til alle
- Gratis
- Nasjonal skoleturnering!
- Årets skolesluttspill – x antall lag fra hver region kommer sammen! Må filmes!

Plenumsdiskusjon:

- På dette området må strategien spesielt konkretiseres
- Lage standardiserte krav til «klubbdrift»
- Klubb utvikling i strategiplanen er altfor lite fremhevet (hvis dette er høyt prioritert må det fremheves mer), også mht penger
- Kommer stadig nye ledere inn i klubber, må derfor ha kontinuerlig klubb utvikling, er ikke gjort «en gang for alle»
- Hva ER egentlig klubb utvikling – hva skal regionene bidra med overfor klubbene, blir for «ullent». Mange folk i klubbledelser med god erfaring fra næringslivet og organisasjonsutvikling, må lages konkrete verktøy som klubbene kna benytte seg av
- Økonomi må fokuseres mer i klubb utvikling
- Alt i klubber bør nedskrives, slik at de får kontinuitet ved skifte av tillitsvalgte
- Pyramiden er tydelig med klubb utvikling som viktig punkt, men gjenspeiles ikke i strategiplanen
- Bør også utvikles noen konkrete politiske signaler om hva de enkelte klubbene skal satse på – f.eks skal det være to BLNO lag i Groruddalen, eller skal en klubb ta BLNO og en KL
- Også på dette området må tiltak fokuseres og prioriteres, det blir altfor mange små ting som man skal fokusere på samtidig
- Idrettskretser har mye klubb utviklingsverktøy (ulike kurs mm)
- Var Post 3 midler til regionene i 2013 til klubb- og regions utvikling, det forsvant i 2014 og 2015, hvis dette er et satsingsområde bør regionene få mer penger til region- og klubb utvikling – **VIKTIG for budsjett 2016 og fremover!**
- Informasjonsdeling må fokuseres enda mer – vi må tilgjengeliggjøre informasjonen om gode prosjekter/aktiviteter bedre
- Rekruttering dreier seg ikke kun om spillere – også ledelse til klubber mv! Viktig å huske.
- Viktig at regionene ser på samarbeidsmuligheter med Idrettskretser
- Regionene må trekke frem «gode eksempler» og invitere til klubbledermøter hvor klubber deler med andre (eksempel Skjetten på klubbledermøtet i Øst, hva de har gjort for å få størst økning i regionen i ungdomsgruppen)
- Regioner og klubber må være «på» når det gjelder planlegging av nye anlegg
- Frafallsproblematikk – like viktig som å rekruttere nye
- Verve en venn – hvis alle i norsk basket vervet en ny spiller hadde vi nådd måltallet 16.250 for 2022 allerede i morgen!

Minitinget 2015 - Referat

- Mye av årsaken til frafall er at vi ikke er store nok, det er ikke tilbud tilpasset til alle når de kommer opp i en viss alder. Viktig å fokusere på «mellomsjikt-spillerne», de beste får alltid et tilbud
- Lisensen burde gå inn i kontingenten – mange som reagerer på at de må betale to ting
- Grunnen til frafall er ofte at de beste spillerne bytter klubb, så slutter de andre
- Ikke bare basket som har frafall, eks håndball i Trøndelag gikk fra 6.000 til 5.500 på et år
- Lage «miljølag» for yngre som slutter (ha-det-gøy-lag), en trening i uken mv
- Innebandy har mye av dette i Trondheim (vennelag, gatelag, klasselag mv)
- Tenkte «ha-det-gøy-lag» på tvers av kjønn, alder, nivå – og kanskje på tvers av klubber
- Vanskelig å få halltid til lavterskel-lag – i Oslo f.eks er halltid basert på antall lag i seriespill foregående sesong
- Prioritering mellom konkurranselag, rekrutteringslag og «lavterskellag» må gjøres
- Selv om en klubb har egen hall må det harde prioriteringer til internt for å få fordele tid mellom lagene i hallen

Gruppe 5: Sportslig strategi; nasjonale serier, spillerutvikling og landslag

Nasjonale serier

Svakheter/trusler:

- Folk som reiser ut f.eks til USA kommer tilbake. Men da er ikke BLNO/KL attraktivt nok
- Fokuserer ikke på geografi
- Klubber blir «farmerklubber»
- Unge spillere mister noe å strekke seg etter

Styrker/muligheter:

- Mer fokus på geografisk spredning
- Burde man ha et nivå mellom nasjonale serier og «resten»? Type U21?
- Lage rekruttserier for «benkene» til nasjonale serier
- Cluster – der noen klubber lykkes kommer det gjerne flere

Spillerutvikling

Svakheter/trusler:

- Hva er egentlig den røde tråden, konkret og i praksis. Og er dette den riktige veien å gå?
- Den røde tråden – Keiserens nye klær?
- Skal alle spillere i Norge i alle klubber lære sine spillere å spille basket på nøyaktig samme måte? Har noen negative konsekvenser
- For dårlige trenere til å kjøre planen for spillerutvikling
- Mange trenere (og spillere) tar for mange «short cuts», i stedet for å terpe på grunnleggende skills. Et klubbledelsesansvar å håndtere dette overfor trenerne
- Fare at vi blir så opphengt i den røde tråden i utviklingen er at det ikke blir plass for spillere som kommer inn på et senere stadium. Må kunne ta i mot de som f.eks finner ut at fotball ikke er noe for dem

Minitinget 2015 - Referat

Styrker/muligheter:

- Det som står om spillerutvikling i planen er bra – strukturert mv
- Planen legger grunnlag for spillerutviklingstiltak som kan inspirere spillere
- Det er laget en god plan for landslag – utvikling over tid
- Mer bruk av NBBFs ferdighetsmerker

Landslag

Svakheter/trusler:

- Fare for at det blir for mye på de aller yngste, at de blir «mette» for tidlig
- For diffus strategi
- For ensidig fokus (den røde tråden)

Styrker/muligheter:

- Strukturert løp – forutsigbarhet
- Får frem spillerne tidligere – flere og større muligheter
- Gir muligheter og inspirasjon

Plenumsdiskusjon:

- Veldig mye fokus på taktisk trening på et tidlig tidspunkt (alder) fremfor å trene på teknikk!
- Legge ut mer videoklipp av øvelser som gjennomføres riktig på nett
- Gjøre det mer attraktivt å spille 1M – arrangementsmessig mv
- Viktig å få haller til alle nivåer
- Landslag er viktig for motivasjon av yngre spillere – et viktig «produkt». Gjøre mest mulig ut av det vi har, profilere mm
- Regions- og landslagstreninger vil fokusere med på skillstrening
- Landslag – kontinuitet i trenerkrefter rundt samme årgang som følger laget oppover synes å være viktig, ref våre naboland
- Hvordan ivaretar vi «tilbakevendte» spillere fra f.eks USA – kan NBBF samle dem, gi dem tilbud, gjøre et eller annet..?
- Det ble belyst at det er et pågående prosjekt om å utvikle en «Talentliga» for de nest beste.
- Være opptatt av å ikke bare få med de spillerne på landslag som har råd til å betale – være opptatt av kostnadsnivået!

Minitinget 2015 - Referat

7. Oppsummering og avslutning

Jan Hendrik Parmann takket de fremmøtte for engasjert deltakelse gjennom hele helgen, og trakk spesielt frem følgende punkter:

- Veldig bra dager med sterk deltakelse fra alle og stor grad av involvering
- Alle har brukt tid på, og lagt vekt på, å se fremover – har ikke fokusert mye på historikken
- Det er viktig at vi klarer å fortsette denne diskusjonen neste gang vi treffes, og at man ikke «starter på nytt» igjen da
- Styret vil bruke resultatene fra gruppearbeidene og plenumsdiskusjonene i sitt arbeid med revidering av strategiplanen, og presiserte at prosessen frem mot tinget skal bli god og åpen.
- Det er viktig å huske at når det prioriteres vil noen bli mindre fornøyd med prioriteringene som gjøres, men når flertallet og de avgjørende instanser har besluttet prioriteringene, så må vi stå sammen om dem fremover, uansett.

Møtet ble avsluttet søndag 10. mai 2015, kl. 12:00.

Gardermoen, 10. mai 2015

Jan Hendrik Parmann (Sign.)
President

Eva M. Salvesen (Sign.)
Referent

Vedlegg:

- **Styrets Beretning – Usignert**
- **NBBF Regnskap 2014**
- **Kontrollkomiteens beretning 2014**
- **Revisjonsrapport 2014**