

Strategiplan rev. 2016 - 2020

Hvorfor 2016 – 2020?

Revidere i henhold til Idrettspolitisk dokument (IPD):

- Idretten vedtok plan for hele idretten i juni 2015 – planen gjelder fra 2015 – 2019
- NBBF vedtar sin strategiske plan året etter - 2016 – 2020

Arbeidsprosess rev. strategiplan:

Mininget 2015 – gruppearbeid

23. sept. (Styremøte 7-2015)

Gjennomgang forslag:

- Visjon
- Verdier
- Virksomhetside

2. nov. (Styremøte 8-2015)

Gjennomgang av struktur, programerklæring mv.
(punktet ble utsatt)

Styret 14. des.: (Ullevål Stadion)

Gjennomgang kjerneaktivitet:

- Basket i skolen
- Kompetanseutvikling:
 - Dommer
 - Trener
- 3mot3
- Rullestol
- Nasjonale serier
- Klubb utvikling

Arbeidsprosess rev. strategiplan:

DL møte 14. – 15. desember
Utarbeide aktivitetsmål

Styret 15. jan.:

Aktivitetsmål (gjennomgang)

- Basert på møte med regionene vedr. EBC/EB og Basket i skolen
- Basert på gjennomgang med adm. sentralt

DSK 16. – 17. januar 2016:

- Verdi/visjon/virksomhetside (aktivitetsverdier)
- Aktivitetsmål
- Strategiarbeid i klubb

Etterarbeid: Innarbeide forslag/inns spill fra DSK

Styret 31. jan.:

Verdi/visjon/virksomhetside (foreliggende utkast)

- Aktivitetsmål/kjerneaktivitet (inns spill fra DSK)
- Organisasjonsmål/støtteaktivitet (gjennomgang)
- Programerklæring
- Planstruktur

Arbeidsprosess rev. strategiplan:

Ledermøte 30. – 31. jan.:

- Aktivitetsmål/kjerneprosesser (gjennomgang)
- Organisasjonsmål/støtteprosesser (gjennomgang)
- Planstruktur
- Programerklæring (bygger på prioriteringspyramiden)
- Utviklingsplaner

Etterarbeid: Innarbeide forslag/innspill fra Ledermøte. Det arbeides med et førsteutkast parallelt med gjennomføring av klubbledermøter i regionene.

22. Februar – ferdig 1. utkast – sendes forbundsstyret

26. Februar- 1. utkast vedtas av forbundsstyret

1. Mars – Høringsutkast sendes til alle klubber m/ frist 20. mars

20. – 23. mars – oppsummering av innspill fra klubbene/2. utkast ferdigstille

30. Mars – 2. utkast vedtas av forbundsstyret

Etterarbeid: Innarbeide forslag/innspill fra org. Sendes styret 23. mars.

Styret 21. april:

- Forslag til revidert strategiplan sendes ut med øvrige Tingpapirer

Oversikt underlag

1. Nå-situasjonsbeskrivelse av NBBF
2. Idrettspolitiske dokument (IPD)
3. Evaluering av Strategiplan 2013 – 2018
- Referat fra Minitinget
4. Idrettsregistreringen 2014
5. MU rapport

Hva er IPD?

1. Idrettspolitisk dokumentet er en plan for hele den organiserte idretten i Norge. Den skal være styrende for hele norsk idrett.
2. IPD er et felles planverk for hele organisasjonen. Det er ikke begrenset til Idrettsforbundet sin virksomhet, men angir hvordan alle organisasjonsledd skal se sin egen virksomhet i lys av felles mål og verdigrunnlag.


Konsekvenser av nytt IPD for SF

Krav til Særforbundene

Hvert organisasjonsledd er selv ansvarlig for utarbeidelse og oppfølging av egne planer, herunder også status og resultatvurdering innenfor egen organisasjon.



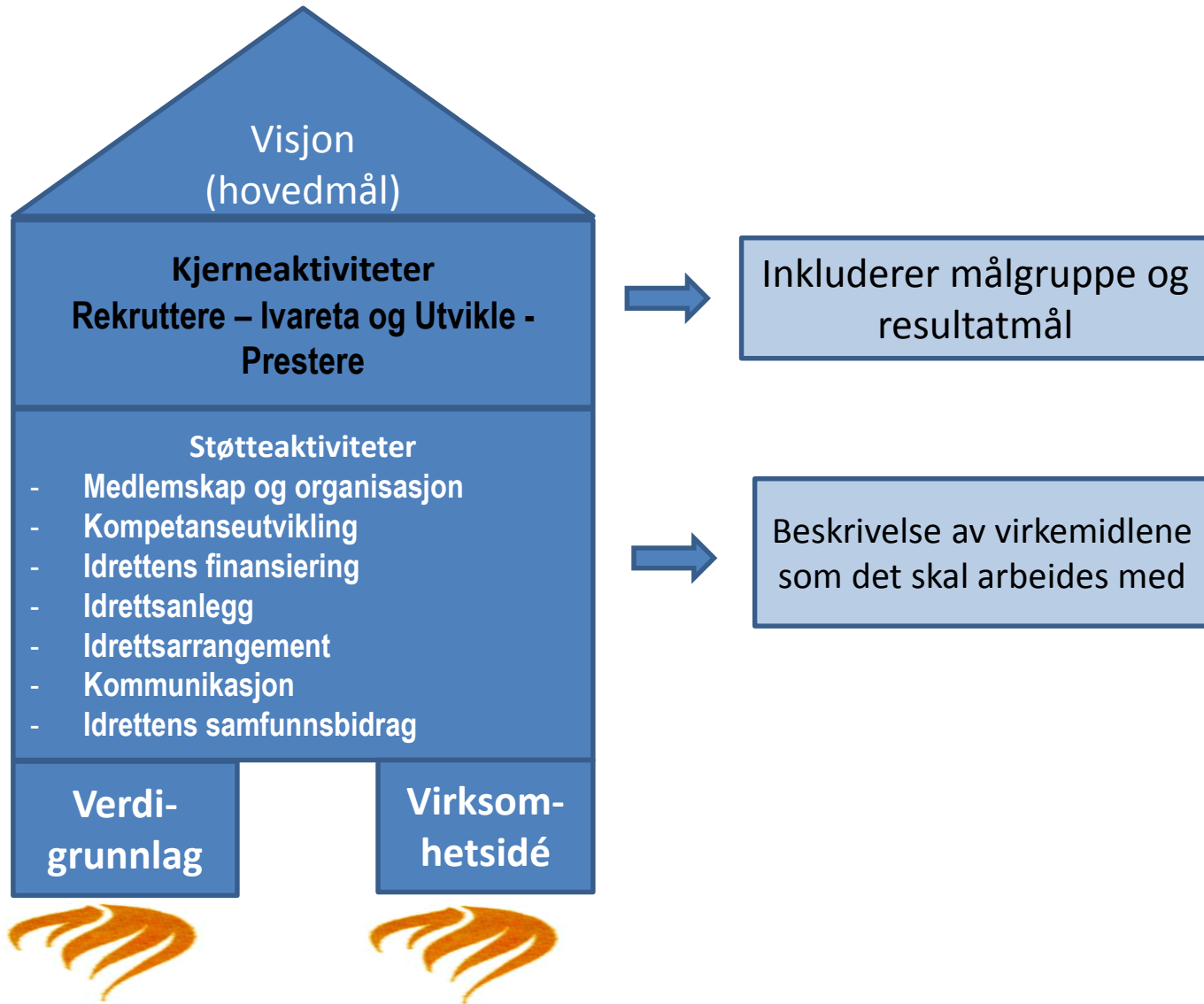
FOKUS FOR DSK

- NIF (IPD)  NBBF
- Dag 1: Visjon, Verdigrunnlag og Virksomhetsidé
- Dag 2: Kjerneaktivitet:
 - Målgrupper og resultatmål

Hva må NBBF forholde seg til gitt nytt IPD?

- **Sentrale kjernebegreper:**
 - Kjerneaktivitet
 - Støtteaktivitet
- **Visjon/ verdigrunnlag og virksomhetsidè**
- **Programerklæring**
- **Utviklingsplaner**
- **Valg av målgruppefokus**
 - Barn (6 – 12)
 - Ungdom (13 – 19)
 - Unge voksne (20 – 35)
 - Voksne (36+)

Sentrale begreper i IPD



Tentativ innholdsfortegnelse:

- Felles plan for norsk basket
- Visjon for norsk basket
- Virksomhetside for norsk basket
- Verdigrunnlag for norsk basket
- Programerklæring
- Aktivitetsmål
 - Kjerneaktivitet
 - Målgrupper
 - Resultatmål
- Organisasjonsmål
 - Organisasjon- og klubb utvikling
 - Kommunikasjon
 - Finansiering/markedsarbeid
 - Basketens samfunnsbidrag
 - Kompetanseutvikling:
 - Trenerutvikling
 - Dommerutvikling
- Bilag 1: NBBFs Formål
- Bilag 2: NBBFs Organisasjonskart
- Bilag 3: Basketens verdigrunnlag
- Bilag 4: Felles planverk
 - Planhierarkiet
 - Strategisk plan
 - Handlingsplan (årlig)
 - Utviklingsplaner

Gruppearbeid 1: Visjon



Hva er da en felles visjon?

- En ***felles visjon*** beskriver et ***framtidig bilde*** som ***mange mennesker*** føler seg ***oppriktig forpliktet ovenfor***



Eksempler på visjoner/slogans

- "We shall make people happy!"
- "Vi gir drømmene en sjanse"
- "Att skapa en bättre vardag åt dom många människorna"



NORSK TIPPING



Idrettens visjon:

«Idrettsglede for alle»

Visjonen "idrettsglede for alle" skal prege organisasjonsarbeidet og aktivitetspolitikken. Alle skal få utøve idrett ut fra sine ønsker og behov."

Idrettsglede for alle" er en krevende ambisjon, og skal være den viktigste drivkraften for de som deltar. Den utfordrer både den enkelte og fellesskapet. Vi har først lyktes når alle føler seg velkomne, og når samhold og ekte glede preger hverdagen i idrettslagene.

NBBFs nåværende visjon:

«Basketball skal være et naturlig valg for alle som ønsker å drive med organisert idrett»

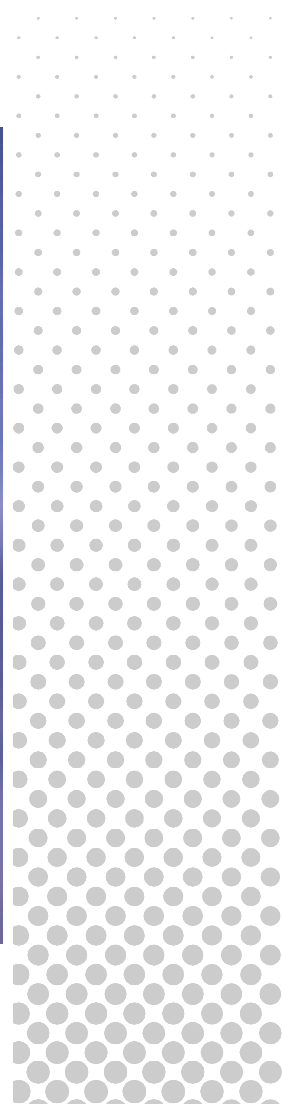
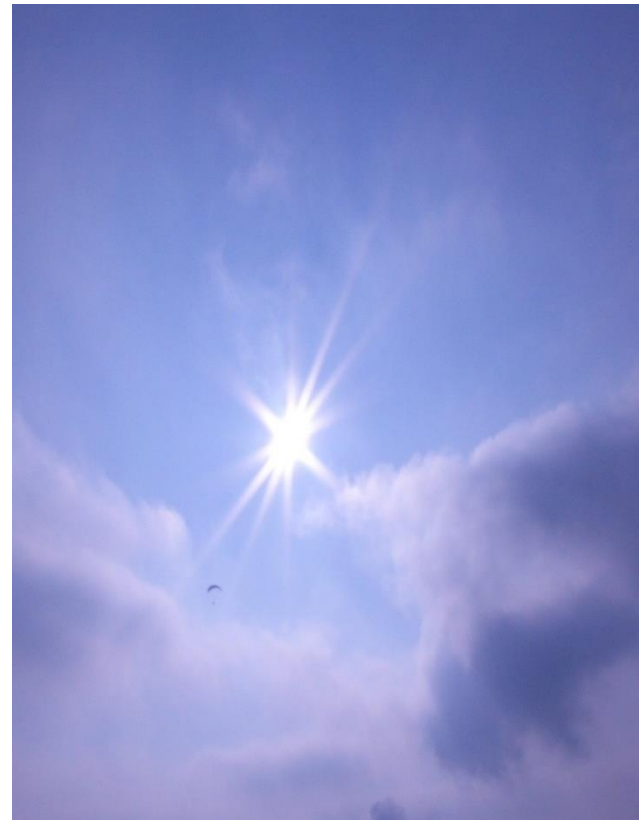
Styrets tanker:

- Ønsker å beholde intensjonen i visjonen
- Formuleringen må spisses, jmf. slogan
- Norsk slogan

Visjon bør gi oss svar på følgende spørsmål:



1. Se for dere suksess i norsk basket om noen år. Se for dere det som skjer, tenk positivt, hva gjør folk som skaper energi?
2. Hva er ditt mentale bilde av norsk basket i fremtiden?
3. Hva drømmer vi om, ønsker oss?



Gruppearbeid 2: Virksomhetsidé



Idrettens virksomhetside:

- 1) Tilby alle barn et variert aktivitetstilbud tilpasset barnas fysiske utvikling innenfor trygge og stimulerende miljøer.
- 2) Ta vare på alle sine medlemmer og legge til rette for idrett og fysisk utfoldelse for alle gjennom hele livet.
- 3) Være en ledende toppidrettsnasjon som utvikler en prestasjonskultur innenfor alle sær idretter og gir store opplevelser til det norske folk.
- 4) Være en levende frivillig medlemsorganisasjon som utvikler og fornyer seg i takt med samfunnet for øvrig.
- 5) Være en pådriver for idrett og fysisk aktivitet i samfunnet.

Nåværende virksomhetside

NBBF:

Nåværende virksomhetside finner vi i formålsparagrafen:

§ 1 Formål

- (1) NBBFs formål er å fremme basketball i Norge, og representere idretten internasjonalt.
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

Styrets tanker:

- Tilby alle barn som ønsker å spille basketball et aktivitetstilbud
- Legge til rette for at man skal kunne spille basketball hele livet
- Tilby aktivitet som bidrar til å synliggjøre et inkluderende og mangfoldig samfunn
- Tilby toppidrett og utvikle en prestasjonskultur som skal bidra til oppmerksomhet om idretten
- Være en organisasjon som forenkler alt frivillig arbeid
- Tilby kompetansehevende tiltak som bidrar til at det sportslige tilbudet er av beste kvalitet uansett nivå

Virksomhetsideen bør gi oss svar på spørsmål av typen:

- Hva skal vi holde på med ?
- Hva skal vi bli best på?
- Hva brenner vi for?
- Hvem er våre ”potensielle medlemmer”?
- Hvilken opplevelse skal medlemmene sitte igjen med?

Eks. fra Rosenborg Ballklubb

- Målet til Rosenborg Ballklubb er å vinne fotballkamper og kontinuerlig være ledende i Skandinavia m.m.
- Virksomhetsideen som skaper grunnlaget for målsettingsarbeidet er;
Rosenborg Ballklubb skal spille attraktiv angrepsfotball



Gruppearbeid 3: Verdigrunnlag



Idrettens verdigrunnlag

Aktivitetsverdier:

- GLEDE
- FELLESSKAP
- HELSE
- ÆRLIGHET

Organisasjonsverdier:

FRIVILLIGHET
DEMOKRATI
LOJALITET
LIKEVERD

I hvilken grad mener dere idrettens verdigrunnlag er gjort gjeldende i vår idrett?

NBBFs nåværende verdigrunnlag:

- Vår organisasjon, våre utøvere, våre trenere og våre dommere skal oppleves som:
 - Engasjerende
 - Inkluderende
 - ... og spenstige!

Styrets tanker:

- Revitalisere «Shut up and play» verdier:
 - Inkluderende (også i nåværende strategi?)
 - Har stil (legges til/erstatte spenstig?)
 - Viser respekt (legges til?)
 - Ærlighet (fair play, antidoping, match fixing)
 - Engasjerer (nåværende strategi, utgår?)
- Operasjonalisere etter samme mal som «Shut up and play»

Verdigrunnlag bør gi oss svar på følgende spørsmål?

- Verdiene skal:
 - Hjelpe oss å bli tydelige
 - Få frem det som skiller oss fra andre
 - Tydeliggjøre vår identitet
- Hvilke verdier skal være NBBFs rettesnor?
- Hvilke «stjerner» skal NBBF styre etter?

